

SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE D'INTEGRAZIONE LAVORATIVA ex Art. 11, co. 4, L. 68/99

Il giorno |__|_|____|

I Servizi per l'Impiego della Provincia di rappresentati da
.....

Il Datore di lavoro rappresentato da

Premesso che

Il datore di lavoro è/non è soggetto ad obblighi occupazionali;

il datore di lavoro ha stipulato in data |__|_|____| una convenzione di programma ex art. 11, co. 1, L. 68/99 con i Servizi per l'Impiego della Provincia, e che la presente convenzione si colloca all'interno della realizzazione di tale programma;

la suddetta convenzione di programma prevede l'adozione di misure specifiche in merito a:

- Tirocinio aziendale
- Svolgimento di un periodo di prova più ampio
- Deroghe ai limiti d'età e di durata previsti per i contratti di apprendistato
- Deroghe ai limiti d'età e di durata previsti per i contratti di formazione lavoro
- Possibilità di assunzione a tempo determinato
- Contratto ad orario ridotto/part – time
- Riqualificazione professionale
- Attività di consulenza, sostegno, tutoraggio

I Servizi per l'Impiego della Provincia, sulla base della scheda individuale del lavoratore e delle indicazioni fornite dal Comitato Tecnico, ritengono opportuno attivare per il sig. uno specifico percorso d'integrazione lavorativa;

Il/la sig./sig.ra ha aderito alla proposta di partecipare ad un percorso d'integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione presso il datore di lavoro;

Le mansioni disponibili presso l'azienda sono

Vi è la necessità di adeguare il posto di lavoro relativamente

Il lavoratore non dispone al momento delle necessarie competenze professionali per svolgere le mansioni
.....

I Servizi per l'Impiego per l'attività di tutoraggio e supporto all'inserimento lavorativo si avvalgono della collaborazione di

Con il presente atto si conviene:

1. Di attivare, a partire dal |__| |__| |____| , un percorso d'integrazione lavorativa a favore del sig. secondo le modalità di seguito definite:

1.1 AVVIAMENTO

Il sig. sarà avviato presso la ditta

1.2 MANSIONI ATTRIBUITE AL LAVORATORE

Il lavoratore sarà impiegato nelle seguenti mansioni:

.....
.....
le quali saranno svolte secondo le seguenti modalità:

1.3 SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TIROCINIO SECONDO LE SEGUENTI MODALITÀ:

Ai sensi dell'art. 13, co. 3, della legge 68/99, a partire dal |__| |__| |____| verrà attivato un periodo di tirocinio, finalizzato all'assunzione della durata di mesi |__| |__|, eventualmente rinnovabile una sola volta; il tirocinio sarà realizzato secondo le seguenti modalità:

il datore di lavoro, su proposta dei Servizi per l'Impiego della Provincia, accoglierà presso le sue strutture il sig. in tirocinio di formazione ed orientamento ai sensi dell'art. 5 del decreto attuativo dell'art.18 della L. 196/97;

il tirocinio, ai sensi dell'art. 18, co. 1 lett d), della L. 196/97 non costituisce rapporto di lavoro;

durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutore, designato dai Servizi per l'Impiego della Provincia, in veste di responsabile didattico-organizzativo e da un tutore aziendale, indicato dal datore di lavoro.

In base alla presente Convenzione viene predisposto, in allegato, un progetto formativo e di orientamento contenente:

- Il nominativo del tirocinante;
- I nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
- Obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
- Le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
- Gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail e per la responsabilità civile.

Il datore di lavoro si impegna a:

garantire, attraverso l'impegno del responsabile aziendale, lo svolgimento del tirocinio rispettando i contenuti del progetto di orientamento e formazione, nonché favorendo l'integrazione del tirocinante nell'ambiente di lavoro

garantire al tirocinante l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro mediante convenzione con l'INAIL, nonché l'assicurazione per la responsabilità civile avvalendosi di istituti assicurativi operanti nel settore;

in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi;

informare il tirocinante sulle norme e sulle misure di sicurezza, anche sulla base di quanto disposto in attuazione del Decreto Legislativo 626/94;

fornire in uso, per la durata del tirocinio, indumenti di lavoro e mezzi di protezione individuale ove richiesti dal tipo di attività;

rilasciare un attestato sui risultati del tirocinio;

garantire al tirocinante il rimborso spese in caso di missione;

garantire la copertura assicurativa prevista, qualora nel corso dello stage il tirocinante si recasse in missione all'estero.

Il tirocinante, pena la risoluzione della presente convenzione, si impegna a:

svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;

rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;

rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, i prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio.

I Servizi per l'Impiego della Provincia faranno pervenire alle strutture provinciali del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali o, in loro mancanza, alle organizzazioni provinciali di categoria, copia della Convenzione e del progetto formativo e di orientamento.

Gli oneri economici per le assicurazioni, previsti in lire, per la durata del tirocinio come sopra specificata, saranno a carico del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili, a norma dell'art. 13, co.3 e 4;

I Servizi per l'Impiego della Provincia riconoscono che per tutta la durata del tirocinio il datore di lavoro assolve all'obbligo di assunzione;

Al termine del periodo di tirocinio si procederà ad una verifica comune tra le parti, ai sensi dell'art. 11, co. 7 lett. c), della L. 68/99.

1.4 ASSUNZIONE

L'assunzione, fatto salvo l'esito positivo della verifica in caso di tirocinio, avverrà previa richiesta del datore di lavoro ai sensi dell'art. 9, L. 68/99. Il lavoratore verrà assunto con un contratto,¹ e troveranno applicazione le seguenti modalità:

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI PROVA PIÙ AMPIO

Al momento dell'assunzione, ai sensi dell'art. 11, co. 2, della L. 68/99, secondo le indicazioni della Commissione provinciale per il lavoro, in conformità a quanto previsto al punto 3.2 della convenzione di programma di cui in premessa, il periodo di prova verrà ampliato rispetto a quanto previsto dalla Contrattazione collettiva fino ad una durata complessiva di mesi |_|_|;

DEROGA AI LIMITI DI ETÀ

Il lavoratore sarà assunto con contratto di apprendistato/formazione-lavoro applicando, ai sensi dell'art. 11, co. 2, della L. 68/99, secondo le indicazioni della Commissione provinciale per il lavoro e della convenzione di programma di cui in premessa, una deroga ai limiti d'età previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva.

DEROGA AI LIMITI DI DURATA

La durata del contratto di apprendistato/formazione-lavoro è fissata in n. mesi complessivi, applicando, ai sensi dell'art. 11, co. 2, della L. 68/99, secondo le indicazioni della Commissione provinciale per il lavoro e della convenzione di programma di cui in premessa, una deroga alla durata prevista dalla normativa e dalla contrattazione collettiva in merito.

SVOLGIMENTO DI UN'ATTIVITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Il lavoratore parteciperà ad un'attività di qualificazione professionale della durata di ore |_|_|_| che sarà realizzata a cura di, si svolgerà presso, nell'arco temporale, con i seguenti obiettivi e contenuti formativi:

- Contenuti:

¹ Indicare se con contratto a tempo indeterminato o a tempo parziale e in quest'ultimo caso le caratteristiche (ore settimanale, verticale/orizzontale), ed eventualmente se si tratta di un contratto di formazione al lavoro o di apprendistato

.....
- Obiettivi:

.....
Gli oneri sono quantificati in L. coperti con un finanziamento da parte

CONSULENZA, SOSTEGNO E TUTORAGGIO

Per la migliore riuscita del percorso d'integrazione lavorativa si prevedono le seguenti forme di consulenza, sostegno e tutoraggio:

Descrizione azione	Organismo erogatore del servizio	Risorse necessarie	Modalità di finanziamento

2. Agevolazioni

Relativamente al presente percorso di integrazione lavorativa, i servizi per l'impiego della provincia, potranno concedere al datore di lavoro le agevolazioni di cui all'art. 13, co. 1 e 3, della L. 68/99.

Tali agevolazioni potranno riguardare:

- la fiscalizzazione dei contributi previdenziali ed assistenziali nella misura massima del |_|_|_| % per |_|_| anni; l'importo annuale previsto, sulla base della normativa e del contratto di lavoro vigente, è di L.
- un contributo forfettario per adeguare il posto di lavoro alle possibilità operative del disabile nella misura del |_|_|_| % su un costo presunto di L.
- un contributo forfettario per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro, nella misura del |_|_|_| % su un costo presunto di L.
- un contributo forfettario per la rimozione delle barriere architettoniche, nella misura del |_|_|_| % su un costo presunto di L.

L'effettiva erogazione delle agevolazioni è vincolata alla presentazione da parte del datore di lavoro del programma diretto ad ottenere le misure agevolative, così come previsto dal Decreto ministeriale n. 91 del 13 gennaio 2000. L'ammissione alle agevolazioni sarà effettuata dai Servizi per l'impiego della Provincia nei limiti delle disponibilità delle risorse ad essi assegnate a valere sul Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili.

3. l'andamento del percorso di integrazione lavorativa sarà monitorato dai Servizi per l'Impiego della Provincia e verranno realizzate verifiche comuni tra le parti con cadenza

4. qualora una delle parti non adempia agli obblighi assunti, l'altra potrà diffidarla ad adempiere entro 60 giorni, decorsi i quali la convenzione si intende risolta di diritto, fermo restando quanto previsto dal punto 6 dell'allegato A) della delibera della Giunta Regionale contenente i "Criteri di uniforme applicazione della L. 12.03.1999 n. 68 in materia di convenzioni".

5. il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione.

6. i termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora si modifichino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione

potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.

7. per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e disposizioni vigenti.

Il Datore di lavoro o Rappresentante legale

Il Responsabile Servizi per l'Impiego della Provincia

Per presa visione e accettazione, il lavoratore

ALLEGATO 1 - PROGETTO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO
(Rif. Convenzione stipulata in data)

Nominativo del tirocinante:

nato/a a : **il** |__| |__| |__|

residente a :

cod. fisc.

Attuale condizione (barrare la casella)

- studente scuola secondaria superiore
- universitario
- frequentante corso post-diploma
- post laurea
- allievo della formazione professionale
- disoccupato
- inoccupato

Azienda Ospitante:

Sede del tirocinio (stabilimento/reparto/ufficio):

Periodo di tirocinio:

Tutore (indicato dal soggetto promotore):

Tutore aziendale:

Polizze assicurative:

Infortuni sul lavoro INAIL posizione n.

Responsabilità Civile posizione n.

Compagnia Assicurativa:

Polizza assicurativa per l'estero:

Obiettivi e modalità del tirocinio: (descrizione delle attività del tirocinante):

.....
.....

Facilitazioni previste per il tirocinante: (buoni mensa, rimborsi spese casa-lavoro, bonus per attività formative, etc.)

.....
.....
.....

Previsione di trasferta all'estero per il tirocinante: SI NO

Data:

Firma per presa visione ed accettazione del tirocinante

.....