

SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE DI INSERIMENTO LAVORATIVO ex ART. 12, L. 68/99

Il giorno |__|__|____|

I Servizi per l'Impiego della Provincia di rappresentati da

Il Datore di lavoro rappresentato da

La Cooperativa Sociale/il disabile libero professionista rappresentata/o da

Premesso

che il Sig., iscritto negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso la Provincia di viene avviato al lavoro presso la Ditta e dalla medesima assunto, contestualmente alla sottoscrizione della presente convenzione, come da allegato atto di assunzione;

che il Sig. e il datore di lavoro intendono avvalersi della facoltà di effettuare un inserimento temporaneo presso la Cooperativa Sociale / il disabile libero professionista che accetta con la stipula della presente convenzione;

che il datore di lavoro non ha già in atto altre convenzioni ai sensi dell'art. 12, L. 68/99, ovvero ha già in atto altre convenzioni ai sensi dell'art. 12, L. 68/99 per |__|__| lavoratori pari al |__|__|% dei lavoratori disabili che è tenuto ad assumere, e che, pertanto, con l'inserimento temporaneo del Sig. presso la Cooperativa Sociale / il disabile libero professionista, rispetta i limiti di utilizzo della suddetta misura di inserimento temporaneo;

che il datore di lavoro non ha stipulato con i Servizi per l'Impiego della Provincia una convenzione di programma ex art. 11, L. 68/99, ovvero ha stipulato con i Servizi per l'Impiego della provincia in data |__|__|____| una convenzione di programma ex art. 11, L. 68/99, in cui è prevista la possibilità di utilizzare lo strumento dell'inserimento temporaneo di lavoratori presso una Cooperativa Sociale / disabile libero professionista;

che l'ammontare delle commesse necessario alla cooperativa sociale / al disabile libero professionista per poter garantire al lavoratore un trattamento conforme alla parte normativa e retributiva dei contratti collettivi nazionali di lavoro, compresi gli oneri previdenziali e assistenziali, e per poter svolgere le funzioni di supporto e di formazione del lavoratore è concordemente valutato dalle parti in L., come da allegato contratto di fornitura;

che la cooperativa sociale è iscritta all'albo regionale di cui all'articolo 9, comma 1, della L.381/91 da almeno un anno, e ha in corso di svolgimento altre attività oltre quelle oggetto della commessa;

Si conviene che:

1. LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE DELLA PRESENTE CONVENZIONE E DEVONO QUI INTENDERSI RITRASCritte

2. DURATA

La presente convenzione ha la durata di |_|_| mesi, prorogabili dai Servizi all'Impiego della Provincia, per un massimo di altri 12 mesi.

3. PERCORSO FORMATIVO PERSONALIZZATO

La Cooperativa Sociale/il disabile libero professionista realizzeranno un percorso formativo personalizzato a favore del Sig., secondo le modalità specificate nell'allegato atto di impiego presso la Cooperativa Sociale/il disabile libero professionista (all. 2).

4. IMPIEGO DEL LAVORATORE IN COOPERATIVA/DISABILE LIBERO PROFESSIONISTA

La Cooperativa sociale / il disabile libero professionista impiega il Sig. alle condizioni convenute nell'atto d'impiego allegato, per un periodo corrispondente alla durata della presente convenzione. In conformità all'art. 12, co. 2 lett. c), L. 68/99 e delle successive disposizioni attuative, ferma restando la titolarità del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro privato che assume il disabile, la cooperativa sociale/il disabile libero professionista ed il lavoratore disabile impiegato con la convenzione assumono reciprocamente tutti i diritti e gli obblighi, ivi compresi quelli di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, derivanti dal rapporto di lavoro in base alla disciplina normativa e al contratto collettivo. A tal fine le parti convengono che troverà applicazione il CCNL secondo quanto previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 41/2000 ed eventuali norme successive. Fatte salve le diverse disposizioni attuative che saranno stabilite dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, al fine di assicurare certezza e semplicità nell'assolvimento degli obblighi retributivi, previdenziali e assistenziali a carico della cooperativa sociale/disabile libero professionista, in via temporanea, in analogia a quanto previsto per altre simili fattispecie di rapporto, il disabile sarà iscritto anche nei libri paga e matricola della cooperativa sociale/disabile libero professionista.

5. AFFIDAMENTO DI COMMESSE ALLA COOPERATIVA/DISABILE LIBERO PROFESSIONISTA

Il datore di lavoro si impegna ad affidare alla Cooperativa sociale commesse per un importo di L. annue, come da contratto di fornitura allegato.

6. RIENTRO IN AZIENDA

Alla scadenza della convenzione o delle eventuali proroghe/riproposizioni dell'esperienza, il lavoratore prenderà servizio presso il datore di lavoro, secondo le condizioni stabilite dal C.c.n.l. per il settore di appartenenza del Datore di lavoro.

7. RECESSO

In caso di recesso da parte di uno dei soggetti contraenti prima della scadenza naturale della convenzione, il datore di lavoro, contestualmente, acquisisce la piena responsabilità del rapporto di lavoro nei confronti del lavoratore disabile e provvede alla sua immissione in servizio.

8. AGEVOLAZIONI

Relativamente al periodo di impiego temporaneo presso la cooperativa sociale/disabile libero professionista potranno essere concesse alla/al medesima/o le agevolazioni di cui allo stesso art. 13, co. 1 e 3, della L. 68/99.

In particolare si prevede di poter concedere le seguenti agevolazioni:

- fiscalizzazione dei contributi previdenziali ed assistenziali nella misura massima del |_|_|_| % per |_|_| anni; l'importo annuale previsto, sulla base della normativa e del contratto di lavoro vigente, è di L.

- contributo forfettario per adeguare il posto di lavoro alle possibilità operative del disabile nella misura del |_|_|_| % su un costo presunto di L.
- contributo forfettario per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro, nella misura del |_|_|_| % su un costo presunto di L.
- contributo forfettario per la rimozione delle barriere architettoniche, nella misura del |_|_|_| % su un costo presunto di L.

L'effettiva erogazione delle agevolazioni è vincolata alla presentazione da parte della cooperativa sociale/disabile libero professionista del programma diretto ad ottenere le misure agevolative, così come previsto dal Decreto ministeriale n. 91 del 13 gennaio 2000. L'ammissione alle agevolazioni sarà effettuata dai Servizi per l'impiego della Provincia nei limiti di disponibilità delle risorse ad essi assegnate a valere sul Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili.

9. VERIFICHE

I Servizi per l'Impiego della Provincia effettueranno con cadenza verifiche periodiche circa la corretta applicazione di quanto qui convenuto.

10. RIPROPOSIZIONE DELL'ESPERIENZA

Fermo restando quanto previsto dalla L. 68/99 e dalle successive disposizioni attuative, qualora al termine della durata della presente convenzione o della sua proroga vi sia una valutazione concorde delle parti circa l'opportunità di riproporre l'esperienza di inserimento temporaneo nella Cooperativa sociale/disabile libero professionista, potrà essere stipulata fra le parti, previo parere positivo del Comitato Tecnico, una nuova convenzione avente ad oggetto un percorso formativo adeguato alle ulteriori esigenze formative del lavoratore.

11. qualora una delle parti non adempia agli obblighi assunti, l'altra potrà diffidarla ad adempiere entro 60 giorni, decorsi i quali la convenzione si intende risolta di diritto, fermo restando quanto previsto dal punto 6 dell'allegato A) della delibera della Giunta Regionale contenente i "Criteri di uniforme applicazione della L. 12.03.1999 n. 68 in tema di convenzioni";

12. il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione;

13. I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora si modifichino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa;

14. Per quanto non espressamente indicato nella presente convenzione, si fa riferimento alle norme e disposizioni vigenti.

Il datore di lavoro o Rappresentante Legale

Il Responsabile Servizi per l' Impiego della Provincia

Il Presidente della Cooperativa/Il libero professionista

Per presa visione ed accettazione, il lavoratore

Il lavoratore con la presente sottoscrizione manifesta il proprio assenso alla clausola relativa al CCNL applicabile.

(ALLEGATO 1)

ATTO DI ASSUNZIONE (AI SENSI ART.12 LEGGE 68/99)

Addì

- Il datore di lavoro
- Il Sig.

Premesso:

che il Sig. iscritto negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99 della Provincia di è stato avviato

che in data odierna viene sottoscritta la convenzione di inserimento lavorativo ai sensi dell'art. 12 della L. 68/99, di cui il presente atto costituisce parte integrante, tra i Servizi per l'Impiego della Provincia, il datore di lavoro , e la Cooperativa sociale/il disabile libero professionista

si conviene che

il sig. in data |__|__|____| viene assunto dal datore di lavoro in attuazione dell'istituto dell'inserimento temporaneo presso la cooperativa sociale/disabile libero professionista previsto all'art. 12 della L. 68/99 per le seguenti mansioni con conseguente inquadramento nella categoria/livello del CCNL

il sig. viene temporaneamente impiegato presso la cooperativa sociale/ il disabile libero professionista per la durata e secondo le modalità definite nella convenzione ex art. 12, L. 68/99 di cui in premessa;

alla scadenza della convenzione o delle eventuali proroghe/riproposizioni dell'esperienza, il datore di lavoro procederà a dar seguito agli istituti normativi propri del rapporto di lavoro dipendente nei confronti del sig., secondo le condizioni stabilite dal CCNL per il settore di appartenenza del Datore di lavoro.

Il Datore di Lavoro

Il lavoratore

(ALLEGATO 2)

ATTO D'IMPIEGO IN COOPERATIVA/LIBERO PROFESSIONISTA

Il giorno

La Cooperativa sociale.....

Il Sig.

in applicazione di quanto convenuto con la convenzione di inserimento lavorativo, di cui il presente atto di impiego costituisce parte integrante, sottoscritta in data |__|__|____| ai sensi dell'art. 12 della L. 68/99, convengono quanto segue:

La Cooperativa sociale/disabile libero professionista impiegherà a partire dal |__|__|____| il Sig. per mesi |__|__| nelle seguenti mansioni e conseguente inquadramento nella categoria/livello, con oneri retributivi, previdenziali e assistenziali previsti dalla legge e dal CCNL (come dal punto 4 della convenzione) a proprio carico.

L'orario di lavoro sarà il seguente:

Il trattamento economico sarà il seguente:

L'inserimento temporaneo in Cooperativa e finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi formativi:

.....
.....
.....;

che verranno perseguiti attraverso:

.....
.....
.....

Per la valutazione dell'efficacia del raggiungimento degli obiettivi programmati verranno utilizzati i seguenti criteri:

.....
.....
.....

Per quanto non espressamente richiamato nel presente atto si applicano le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro del settore

Il lavoratore

Il Presidente della Cooperativa